



**Adatkezelési tájékoztató  
a Csorba Győző Könyvtár munkavállalói törzsadatainak  
kezeléséről**

2024. október 10.

A Csorba Győző Könyvtár (továbbiakban: Adatkezelő vagy Könyvtár) a közérdekű közgyűjteményi és közkönyvtári feladatainak ellátása érdekében munkavállalókat (továbbiakban jelen tájékoztatóban: munkavállalók vagy Érintettek) foglalkoztat.

A Könyvtár kiemelt figyelmet fordít arra, hogy adatkezelése során a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendeletnek (továbbiakban: GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek (továbbiakban: Infotv.), az egyéb vonatkozó jogszabályoknak (így különösen a munkaviszonyra, az adózásra és a társadalombiztosítási jogviszonyra vonatkozó szabályoknak), és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (továbbiakban: NAIH) tevékenysége során kialakult adatvédelmi gyakorlatnak megfelelően járjon el.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 10. § (1) bekezdése értelmében: „A munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy e törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges.”

A fentiekben felvázolt szabályozási környezetre tekintettel, összhangban a Könyvtár fenntartója, azaz Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata (továbbiakban: Fenntartó) előírásaival, megfelelően az Mt. 10. § (5) bekezdésében foglalt kötelezettségének, a Könyvtár jelen adatkezelési tájékoztatót adja ki. Az adatkezelési tájékoztató kiküldésre kerül valamennyi munkavállaló hivatalos e-mail címére, továbbá nyomtatásban megtekinthető a Könyvtár Igazgatási és Üzemeltetési Osztályán, digitálisan pedig a Könyvtár honlapjának adatkezelési aloldalán, a <https://csgyk.hu/adatvedelem> URL-címen.

A GDPR szerint személyes adatnak számít az azonosított vagy azonosítható természetes személyre, vagyis az „Érintett”-re vonatkozó bármely információ, azaz a munkavállalóhoz köthető, a munkáltató által kezelt valamennyi adat személyes adatnak minősül. Ezek jelentős része olyan, a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése vagy munkajogi igény érvényesítése szempontjából lényeges adat (továbbiakban jelen tájékoztatóban: törzsadat), melyek a Könyvtár központi munkavállalói nyilvántartásának részét képezik, és amelyeket ráadásul a Fenntartó által elrendelteknek megfelelően a Magyar Államkincstár (továbbiakban: MÁK) központi adatbázisában (Központosított Illetményszámfejtési Rendszer, továbbiakban: KIRA) is rögzíteni kell.

### **Az adatkezelő**

<b>adatkezelő</b>	<b>Csorba Győző Könyvtár</b>
<b>vezető</b>	Miszler Tamás, igazgató <a href="mailto:miszler.tamas@csgyk.hu">miszler.tamas@csgyk.hu</a> +36-72-501-690/28003
<b>adatvédelmi tisztviselő</b>	dr. Füzes Barnabás, <a href="mailto:adatvedelem@csgyk.hu">adatvedelem@csgyk.hu</a> +36-72-501-690/28002

Kapcsolódó dokumentumok:

- A Könyvtár adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzata: [https://csgyk.hu/sites/default/files/csorba\\_dokumentumok/16-1\\_adatvedelmi\\_szab\\_20230201.pdf](https://csgyk.hu/sites/default/files/csorba_dokumentumok/16-1_adatvedelmi_szab_20230201.pdf)

Jelen tájékoztató tartalmáért az Adatkezelő felelős. A jelen adatkezelési tájékoztató 2024. október 10. napjától visszavonásig érvényes. Az Adatkezelő fenntartja magának a jogot, hogy a jelen tájékoztatót szükség szerint módosítsa, és a módosított szöveget a munkavállalók számára a helyben szokásos és általában ismert módon közzétegye.

### **A kezelt adatok, az adatkezelés célja, jogalapja, időtartama és a címzettek köre**

**A kezelt adatok köre, jogalapja és a címzettek köre:**

<b><u>A kezelt személyes adat, a munkavállaló ...</u></b>	<b><u>Az adatkezelés célja:</u></b>	<b><u>Címzettek köre:</u></b>
neve	az Érintett azonosítása természetes személyazonosító adat segítségével	MÁK (KIRA)
születési neve	az Érintett azonosítása természetes személyazonosító adat segítségével	MÁK (KIRA)
születési helye, ideje	az Érintett azonosítása természetes személyazonosító adat segítségével	MÁK (KIRA)
anyja neve	az Érintett azonosítása természetes személyazonosító adat segítségével	MÁK (KIRA)
állandó, ideiglenes lakcíme és levelezési címe	az Érintett azonosítása természetes személyazonosító adat segítségével, továbbá a hivatalos kapcsolattartás	MÁK (KIRA)
munkahelyi e-mail címe	hivatalos kapcsolattartás, e-bérjegyzék kiküldése	
telefonszáma	hivatalos kapcsolattartás	
adóazonosító jele	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	MÁK (KIRA)
társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ száma)	társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	MÁK (KIRA)
állampolgársága	adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	MÁK (KIRA)
esetleges munkaképesség csökkenése és annak mértéke	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	
nyugdíjas jogállása	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	MÁK (KIRA)
pénzintézetének megnevezése és bankszámlaszáma	munkabér kifizetése, átutalása	MÁK (KIRA)

Széchenyi Pihenőkártya azonosítója	béren kívüli juttatások biztosítása	
„Orvosi igazolás keresőképtelen állományról” elnevezésű dokumentumai	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	e-másolat MÁK (KIRA)
iskolai végzettsége és szakképzettsége	munkakörbe való besorolás, vezetői feladatok ellátására való alkalmasság megállapítása (39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklet)	
egyéb munkaköri követelmények (szakmai gyakorlat, vezetők esetén vezetői tapasztalat)	munkakörbe való besorolás, vezetői feladatok ellátására való alkalmasság megállapítása (39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklet)	
nyelvvizsgálói	vezetői feladatok ellátására való alkalmasság megállapítása (39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklet), idegen nyelven folytatott munkahelyi kommunikációra való alkalmasság meghatározása	
munkaszerződésének alapadatai (munkaviszony kezdete, próbaidő időtartama, munkaköre, FEOR száma, napi munkaideje, éves szabadsága, munkabére)	társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, munkáltatói kötelezettségek teljesítése és munkavállalói jogok biztosítása (különösen bérfizetés, szabadság kiadása, foglalkoztatási kötelezettség teljesítése) érdekében, továbbá munkaerőgazdálkodási célok	MÁK (KIRA) a társadalombiztosítási jogviszony fennállásának igazolására
erkölcsi bizonyítvány száma	a Kult. tv. 94. § (1) bek. b) pontjának történő megfelelés igazolása	
korábbi munkaviszonyára vonatkozóan a munkáltató megnevezése, a munkaviszony kezdőnapja és megszűnésének napja, a megszűnés módja	társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése	MÁK (KIRA) a társadalombiztosítási jogviszony folytonosságának igazolására
gyermek neve	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, a gyermekápolási táppénz (GYÁP) megállapítása érdekében a 12 évesnél fiatalabb gyermek esetén (méltányosság alapján 18 éves korig is megállapítható, így az ebben érintett munkavállalók esetén a gyermek 18 éves koráig tart az adatkezelés), pótszabadság megállapítása a 16. életév betöltésének évének végéig	MÁK (KIRA)

gyermek születési helye és ideje	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, a gyermekápolási táppénz (GYÁP) megállapítása érdekében a 12 évesnél fiatalabb gyermek esetén (méltányosság alapján 18 éves korig is megállapítható, így az ebben érintett munkavállalók esetén a gyermek 18 éves koráig tart az adatkezelés), pótszabadság megállapítása érdekében a 16. életév betöltésének évének végéig	MÁK (KIRA)
gyermek társadalombiztosítási azonosító jele	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, a gyermekápolási táppénz (GYÁP) megállapítása érdekében a 12 évesnél fiatalabb gyermek esetén (méltányosság alapján 18 éves korig is megállapítható, így az ebben érintett munkavállalók esetén a gyermek 18 éves koráig tart az adatkezelés), pótszabadság megállapítása érdekében a 16. életév betöltésének évének végéig	MÁK (KIRA)
gyermek adóazonosító jele	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, a gyermekápolási táppénz (GYÁP) megállapítása érdekében a 12 évesnél fiatalabb gyermek esetén (méltányosság alapján 18 éves korig is megállapítható, így az ebben érintett munkavállalók esetén a gyermek 18 éves koráig tart az adatkezelés), pótszabadság megállapítása érdekében a 16. életév betöltésének évének végéig	MÁK (KIRA)
gyermekének tartós betegsége, fogyatékosága	bérszámfejtési, adózási és társadalombiztosítási kötelezettség teljesítése, a gyermekápolási táppénz (GYÁP) megállapítása érdekében a 12 évesnél fiatalabb gyermek esetén (méltányosság alapján 18 éves korig is megállapítható, így az ebben érintett munkavállalók esetén a gyermek 18 éves koráig tart az adatkezelés), pótszabadság megállapítása érdekében a 16. életév betöltésének évének végéig	MÁK (KIRA)

### Az adatkezelés jogalapja:

A GDPR 6. cikk (1) bekezdése e) pontja: „A személyes adatok kezelése kizárólag akkor és annyiban jogszerű, amennyiben (...) az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges; (...)” A NAIH álláspontja értelmében a közfeladatot ellátó adatkezelők esetén ez a jogalap magába olvasztja az összes többi GDPR 6. cikk szerinti jogalapot, így a (munka)szerződés teljesítéséhez és a (munka-, adó- és TB) jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatkezelési jogalapokat is. A Könyvtár vonatkozásában a közfeladatot a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (Kult. törv.) és a kapcsolódó egyéb kulturális jogszabályok határozzák meg.

### Az adatkezelés időtartama:

Az érintett munkavállaló munkaviszonyának megszűnéséig, vagy – amennyiben jogszabály meghatározza a munkaviszony megszűnését követően az adatkezelés időtartamát – jogszabályban meghatározott időpontig.

### Adatbiztonság

A Könyvtár megfelelő technikai és szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítja az Érintett személyes adatainak megfelelő biztonságát, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve. A KIRA rendszerben tárolt adatokat kizárólag a Könyvtár Igazgatási és Üzemeltetési Osztályának munkatársai felelős gazdasági ügyintézője, egyedi azonosítást követően tudja rögzíteni és módosítani. A gazdasági ügyintéző által nyilvántartott adatokhoz kizárólag egyedi jelszóval ő és az osztálya egyéb, valamint az Igazgatóság munkatársai tudnak hozzáférni, a feladatkörük által indokolt mértékben. A nyomtatásban is tárolt személyes adatok az Igazgatási és Üzemeltetési Osztály irodájában vannak elhelyezve a személyügyi mappákban úgy, hogy az iroda ajtaját csak az osztály és az Igazgatóság munkatársai tudják egyedi azonosítókártyájukkal kinyitni. A Könyvtár más munkavállalói csak az osztály munkatársainak felügyelete mellett tartózkodhatnak az irodában és a személyügyi iratokba nem tekinthetnek bele. A Könyvtár által alkalmazott adatbiztonsági intézkedésekről további információk találhatóak a Könyvtár adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatában.

### Az érintett jogai

#### Tájékoztatáshoz való jog (GDPR 13-14.cikk):

Az Érintettnek joga van az adatkezelést megelőzően az adatkezeléssel kapcsolatos minden lényeges információ megismerésére. A GDPR 14. (5) bek. b) pontja értelmében az Adatkezelő eltekinthet az Érintett előzetes tájékoztatásától, ha az aránytalanul nagy erőfeszítést igényelne, különösen a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból végzett adatkezelés esetén. Az Adatkezelő az adatkezelésről a jelen tájékoztató útján, a Könyvtár a honlapján, a <https://csgyk.hu/adatvedelem> URL-címen tájékoztatja az Érintettet.

#### Hozzáférési jog (GDPR 15. cikk):

Az Érintett jogosult arra, hogy az adatkezelés teljes időtartamában az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a jelen tájékoztatóban részletezett valamennyi kérdésről ismételten felvilágosítást kapjon. Az Érintett kérésére az Adatkezelő az Érintettől nyilvántartott személyes adatokról készült másolatot az Érintett rendelkezésére bocsátja. Az Érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait kivéve, ha az Érintett bizonyítja, hogy az adatvédelmi szabályok rendelkezései alapján az adatkezelésre egyébként jogosult lenne.

#### Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk):

Az Érintett jogosult arra, hogy kérje a Könyvtár arra feljogosított munkatársai közreműködésével az Érintettre vonatkozó pontatlan vagy hiányos személyes adatok helyesbítését. Az Érintett kifejezetten köteles a munkaviszonyához kapcsolódó lényeges adatokban beállt változásról a lehető legrövidebb időn belül értesíteni a Könyvtárat, tekintettel az Mt. 6. § (2) és (4) bekezdésében rögzített alapelvekre:

*„6.§ (2) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti. A jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.*

...

*(4) Az e törvény hatálya alá tartozók kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.”*

#### Törléshez való jog (GDPR 17. cikk):

Bizonyos feltételek fennállása esetén az Érintett jogosult kérni az Adatkezelőtől a személyes adatai törlését (különösen, ha az adatkezelés célja megszűnt vagy az adatkezelés jogellenes, illetve az Érintett az önkéntesen szolgáltatott adatok vonatkozásában a hozzájárulását visszavonta, és nincs más jogalap az adatok további kezelésére). Az Adatkezelő csak a GDPR 17. cikk (1) bekezdésben felsorolt indokok valamelyike alapján köteles elvégezni az adatok törlését, illetve a jogszabályban meghatározott esetekben a törléshez való jog korlátozható. Amennyiben az adatkezelés a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból szükséges, és a törlés az adatkezelést valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné, az Érintett ezzel a joggal nem élhet (GDPR 17. cikk (3) bek. d) pont).

#### Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk):

Az Érintett jogosult a személyes adataira vonatkozó adatkezelés korlátozását kérni, ha a GDPR 18. cikk (1) bekezdésében foglalt feltételek valamelyike fennáll. Ebben az esetben a korlátozás alá eső személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi

személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekeiből lehet kezelni.

#### Hozzájárulás visszavonásának joga (GDPR 7. cikk (3) bekezdés)

Hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén az érintett jogosult arra, hogy a hozzájárulását bármikor indokolás nélkül visszavonja. A visszavonást írásban vagy olyan formában kell megtenni, ahogy a hozzájárulást megadta. A visszavonás nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

#### Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk):

Hozzájáruláson alapuló vagy szerződés teljesítése érdekében végzett automatizált (elektronikus) adatkezelés esetén az Érintett jogosult arra is, hogy a rá vonatkozó személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa.

#### Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk):

Az Érintettnek lehetősége van tiltakoznia azon adatkezelésekkel szemben, ahol az adatkezelés jogalapja a közérdekű adatkezelés, vagy az Adatkezelő vagy más harmadik fél jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, ilyenkor meg kell jelölnie a tiltakozás indokolásában, hogy milyen saját helyzetével kapcsolatos okból kéri az adatkezelés megszüntetését. Az Adatkezelőnek lehetősége van folytatni az adatkezelést, ha arra tudományos és történelmi kutatás céljából és közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

#### Eljárás a fenti jogok gyakorlásával kapcsolatos kérelem esetén

##### Kérelem benyújtásának módja:

Amennyiben az Érintettnek az adatkezeléssel és a fenti jogok gyakorlásával kapcsolatosan kérdése merül fel, írásbeli észrevételt tehet, kérelmet nyújthat be az adatvédelmi kapcsolattartónál.

##### A kérelem várható elintézésének menete:

A Könyvtár indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az Érintett kérelmének beérkezésétől számított 30 napon belül tájékoztatja az Érintettet a jelen tájékoztatóban rögzített jogok gyakorlásával kapcsolatos intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további 60 nappal meghosszabbítható. Amennyiben a Könyvtár úgy ítéli meg, hogy az Érintett kérelme nem teljesíthető, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül tájékoztatja az Érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az Érintett panaszt nyújthat be a felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával. A személyes adatok biztonsága érdekében fontos, hogy a fenti jogokat csak akkor tudja az Érintett gyakorolni, ha a kérelem benyújtása során a személyazonosságát hitelt érdemlően igazolja.



### További jogorvoslati lehetőségek:

Amennyiben nem sikerülne az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos kéréseivel kapcsolatosan sikeresen együttműködni, a további jogorvoslati lehetőségek állnak az Érintett rendelkezésére:

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., Telefon: +36 (1) 391-1400, +36 (30) 683-5969, +36 (30) 549-6838, e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) az Érintett bejelentéssel vizsgálatot kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelem érte vagy annak közvetlen veszélye fennáll.

Az Érintett a személyes adatok kezelésével kapcsolatos érintetti jogainak megsértése esetén az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per az Érintett választása szerint az Érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.